

# POLÍTICA DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

---

## OBJETIVO

Generar ámbitos de trabajo inclusivos donde las personas se desarrollen de manera equitativa y se promueva la diversidad y la inclusión.

## ALCANCE

La presente política es aplicable a todo el personal que labora en este centro de trabajo.

## PRINCIPIOS GENERALES

En **PC Proyectos Comerciales SA de CV**, para el cumplimiento del objetivo en materia de igualdad de oportunidades, nos comprometemos a cumplir con los siguientes principios:

- Crear un entorno de trabajo diverso e inclusivo, en el que todas las personas que lo componen sean y se sientan tratadas con respeto y equidad.
- Procurar una representación equilibrada de género en los diferentes órganos y niveles de toma de decisiones, garantizando la participación en condiciones de igualdad de oportunidades en todos los ámbitos de consulta y de decisión.
- Promover un estilo de liderazgo que abogue por la diversidad, la equidad y la inclusión.
- Mantener y fomentar un lenguaje neutro e incluyente en las comunicaciones, tanto internas como externas.
- Entender que la diferencia, la identidad y la singularidad de cada persona enriquece nuestros equipos, aportando puntos de vista, conocimientos, competencias, experiencias y valores distintos que mejoran nuestra respuesta.

## PRINCIPIOS BÁSICOS DE ACTUACIÓN DE PREVENCIÓN DEL ACOSO Y LA DISCRIMINACIÓN

- Fomentar una cultura preventiva de cualquier manifestación de violencia laboral, intimidación y acoso en todas sus formas, mediante la realización de acciones de divulgación y concientización.
- Fomentar que los líderes, en el ámbito de sus responsabilidades, actúen de forma ejemplar, promoviendo un entorno de trabajo respetuoso y saludable.
- Ejercer tolerancia CERO ante cualquier conducta que constituya intimidación o acoso.
- Poner en práctica soluciones y medidas para salvaguardar el bienestar de las personas afectadas por estos comportamientos.
- Adoptar las medidas necesarias, incluidas, en su caso, las de carácter disciplinario que se estimen pertinentes.

## DIFUSIÓN

Esta política se comunica y difunde de forma interna y externa a todos sus grupos de interés, en especial a sus empleados, así como de forma pública a través de su página web.